

Vertrauenskultur schaffen

Vertrauen ist ein Schlüsselbegriff für einen Führungsstil, der Mitarbeitenden Raum gibt, auf ihre Kompetenz setzt und Motivation schafft. All dies sind Dinge, die für engagierte und produktive Mitarbeitende unabdingbar sind.

Ohne gegenseitiges Vertrauen wird kein Team harmonisch zusammenarbeiten können.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Warum sollten Sie auf eine gute Vertrauensbasis im Team achten?
- Wie erreichen Sie eine solche Basis?
- Wo endet das Vertrauen, wo arbeiten Sie mit Kontrollen?
- Wie schaffen Sie Spielregeln für die Zusammenarbeit?



Wie stark vertrauen Sie Ihren Mitarbeitenden? Wo ziehen sie eine Grenze?

Was funktioniert gut? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

blindes Vertrauen Enttäuschungen Freiraum grenzenloses Vertrauen Kritik
Motivation Spielregeln Vertrauensbeweis Vertrauenskultur Vertrautheit

Arbeiten Sie im Team vertrauensvoll zusammen

Vertrauen ist der Anfang von allem. Dieser Slogan eines großen Wirtschaftsunternehmens trifft auch für die Arbeit im Team zu.

„Vertrauensvolle Zusammenarbeit“ – dieser Begriff hört sich auf den ersten Blick etwas altmodisch an. Und doch ist Vertrauen ein Schlüsselbegriff für eine Arbeitskultur, der Mitarbeitenden Raum gibt, auf ihre Kompetenz setzt und Motivation schafft. All dies sind Dinge, die für engagierte und produktive Mitarbeitende unabdingbar sind.



Vertrauen schaffen geht manchmal nicht von heute auf morgen. Vor allem, wenn die Mitarbeitenden dies nicht gewohnt sind, etwa weil die vorherige Führungskraft noch viel Wert auf hierarchische Strukturen und enge Führung gelegt hat. Länger dürfte dies auch dauern, wenn das Arbeitsklima nicht sonderlich gut ist, Meinungsverschiedenheiten und Animositäten an der Tagesordnung sind.

Die Entwicklung einer Vertrauenskultur kann deshalb ein langwieriger Prozess sein.

Nur wenn es gelingt, die Mitarbeitenden dazu zu bringen, sich eigenverantwortlich ihren Aufgaben zu widmen und dies mit Engagement zu tun, werden Sie im Team die Produktivität erreichen, die Sie sich wünschen. Nur wenn es gelingt, die Mitarbeitenden dazu zu bewegen, ihre Kreativität und Innovationskraft in die Organisation einzubringen, können Sie Ihren Arbeitsbereich systematisch entwickeln, unter aktiver Mitarbeit Ihres Teams.

Bauen Sie eine Vertrauenskultur auf

Ein entscheidender Schlüssel zum Teamerfolg ist deshalb der Aufbau einer Vertrauenskultur. Das Vertrauen, das Führungskräfte in ihre Mitarbeitenden setzen, ist ein entscheidender Motivationsfaktor und schafft ihnen den Freiraum für herausragende Leistungen.

Menschen arbeiten dann effektiv, wenn sie Freude an der Arbeit haben. Durch Vertrauen wird eine Atmosphäre geschaffen, in der sich Ihre Mitarbeitenden mit ihrem Wissen, Können und ihren Talenten ungehindert in die Organisation einbringen können. Wo lediglich Ziele vereinbart werden, können sich die Mitarbeitenden bei der Wahl des für sie besten Weges zum Ziel frei entfalten.