Chancen der Teamarbeit nutzen

Voraussetzung für ein erfolgreiches Team ist, dass sich die richtigen Leute zusammenfinden und die Rahmenbedingungen stimmen. Außerdem muss sich ein Team zusammenraufen und ein Teamgeist muss sich erst entwickeln.

Setzen Sie auf Teamarbeit.

BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie überprüfen Sie die Erfolgsaussichten für eine Arbeit im Team?
- Wie ermitteln Sie, ob die Voraussetzungen stimmen?
- Wie schwören Sie alle Kollegen auf gemeinsame Ziele ein?

Wie gut arbeiten Sie und Ihre Kollegen im Team zusammen?

Was funktioniert gut? Was hindert eine erfolgreiche Zusammenarbeit?

Keywords

Arbeitsaufgaben, Arbeitsbedingungen, Fluktuation, Freiräume, Gruppenarbeit, Kontinuität, organisatorische Veränderungen, Prozessdenken, Rahmenbedingungen, Teamarbeit, Teamleiter, Zahl der Mitarbeitenden

Nutzen Sie die Vorteile der Teamarbeit

Wir sprechen in den Unternehmen häufig von Gruppen und von Teams und meinen damit Menschen, die im Unternehmen zusammenarbeiten.

Von **Gruppenarbeit** sprechen wir, wenn Menschen in einer festen Gruppenzusammensetzung dauerhaft miteinander ein gemeinsames Arbeitsziel und eine gemeinsame Arbeitsaufgabe verfolgen.

Mit dem Begriff Arbeitsgruppen ist die Organisationsform beschrieben, mit dem Begriff ***Teamarbeit*** die Qualität der Zusammenarbeit.

Gruppen orientieren sich an Arbeitsprozessen, entwickeln also ein **Prozessdenken**. Die Aufgabenzuordnungen sind daher flexibel und fließend. Es gibt keine starren Regelungen, sondern Spielregeln, die fallweise vereinbart werden. Die Mitarbeitenden bestimmen gemeinsam, wer gerade welche Aufgabe übernimmt – und verändern dies auch ständig selbsttätig den Anforderungen entsprechend.

Die Entwicklung der Aufgaben und der Arbeitsweisen ist ziel- und ergebnisorientiert. Den Mitarbeitenden ist bewusst, welche Ziele und Ergebnisse sie erreichen sollen. Sie nehmen auch Einfluss darauf. Sie sind darüber hinaus in der Lage, die jeweiligen Arbeitsmethoden gemäß den konkreten Anforderungen selbst zu wählen. Wann beispielsweise eine Maschine umgerüstet wird, entscheidet die Arbeitsgruppe allein.

Ein Team kann notfalls auch Leistungen unter schwierigen Bedingungen, quasi aus dem Stand erbringen. Das Bewusstsein, von den anderen anerkannt, geschätzt und einbezogen zu werden, setzt die dafür nötige Energie frei. Menschen in einem Team fühlen sich **mitverantwortlich** für die gemeinsame Aufgabe. Sie identifizieren sich sowohl mit der Aufgabe als auch mit der Gruppe.

Das Verhalten der Teammitglieder untereinander ist direkt, offen, vertrauensvoll, locker und partnerschaftlich – oder soll es zumindest sein. Jeder, der einmal einer gut zusammenarbeitenden Gruppe angehörte, kann sich erinnern, wie produktiv diese Zusammenarbeit war.

Ein Team entwickelt sich von selbst weiter.

Das ist die Beschreibung eines idealen Arbeitsteams. In der Praxis müssen Sie meist Abstriche machen.