

# Mitarbeitende überzeugen

Sie wollen selbst eine Veränderung anstoßen und wollen Ihre Mitarbeitenden dafür gewinnen und sie von den Vorteilen überzeugen. Dann brauchen Sie gute Argumente.

*Kein Veränderungsprojekt kann Erfolg haben, wenn die Mitarbeitenden nicht an einem Strang ziehen.*



## BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie können Sie Ihr Team von der Notwendigkeit von Veränderungen überzeugen?
- Wie finden Sie die richtigen Argumente?
- Wie arbeiten Sie mit diesen Argumenten?



**Welche Erfahrungen haben Sie damit gemacht, Mitarbeitende von notwendigen Veränderungen zu überzeugen?**

**Was funktionierte gut? Wo gab es schon einmal Schwierigkeiten?**

## Keywords

Argumentationsstraße Interessen Kompromissbereitschaft  
Nutzen für Gesprächspartner Nutzwert sachliche Argumente  
sachliche Überzeugungskraft Standpunktformel

## Überzeugen Sie Ihr Team von eigenen Ideen

Solche Situationen kennen Sie: Sie haben eine gute Idee oder möchten einen guten Vorschlag aufgreifen, die Notwendigkeit zur Veränderung bei Strukturen und Prozessen ist offensichtlich. Und trotz der guten Argumente kommt es vor, dass es Ihnen nicht gelingt, Ihre Mitarbeitenden zu überzeugen.

Woran liegt das? Es liegt zum einen an Ihren Mitarbeitenden. Manchem Mitarbeitenden fällt es schwer, sich zu bewegen und sich von Argumenten überzeugen zu lassen, und seien diese Argumente auch noch so gut. Auf der anderen Seite liegt es aber oft auch an der Herangehensweise und der Vorgehensweise, wenn man versucht, andere zu überzeugen.



### Wie gut können Sie andere überzeugen?

	nie	selten	teils, teils	meis-tens	immer
	0	1	2	3	4
Überlegen Sie sich vorab, welche Argumente Sie ins Feld führen wollen?					
Machen Sie sich Gedanken, welche Argumente Ihre Mitarbeitenden vorbringen werden?					
Gewichten Sie Ihre Argumente nach Ihrer Schlagkraft?					
Überlegen Sie vorab, welche Einwände auf Ihre Argumente kommen könnten?					
Überlegen Sie vorab, wie Sie die Argumente Ihrer Mitarbeitenden entkräften könnten?					
Stimmen Sie Ihre Argumente auf die Interessen Ihrer Mitarbeitenden ab?					
Nutzen Sie verschiedene Techniken, um Einwände abzufedern?					