

Als Führungskraft richtig verhalten

Im täglichen Umgang mit Ihren Mitarbeitenden zeigt sich, wie gut Sie mit ihnen zusammenarbeiten und natürlich auch, wie wichtig Ihnen ein guter Kontakt zu Ihren Mitarbeitenden ist. Was Sie auch tun und lassen, hier haben Sie immer eine Vorbildfunktion.

Verhalten Sie sich gegenüber Ihren Mitarbeitenden so, wie Sie es auch von Ihren Mitarbeitenden erwarten.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Worin zeigt sich die Vorbildfunktion einer Führungskraft?
- Worauf sollten Sie im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden achten?



Wie gut kommen Sie mit Ihren Mitarbeitenden zurecht?

Was funktioniert gut? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

Blickkontakt Distanzzonen gezieltes Zuhören Gleichbehandlung
Körpersprache Wertschätzung

Seien Sie Vorbild in Ihrem Verhalten

Es gibt bestimmte Verhaltensweisen in der Zusammenarbeit, die Sie mit Recht von Ihren Mitarbeitenden erwarten können, die Sie natürlich auch selbst zeigen sollten.



Hinter diesen Verhaltensweisen verbirgt sich eine bestimmte Grundhaltung, eine Grundhaltung, die sich in bestimmten positiven Eigenschaften von Führungskräften widerspiegelt.



Sie können die Auflistung zur Selbsteinschätzung nutzen. Markieren Sie die Statements, die ein Verhalten beschreiben, das Sie noch verbessern können.

Souveränität, Selbstsicherheit

- Probleme sofort ansprechen
- Probleme und Kritik nicht (nur) persönlich nehmen und nicht (nur) auf sich beziehen
- sich selbst nicht so ernst nehmen
- persönlich gemeinte Hinweise nicht abwehren
- nach Begründung und Wünschen fragen
- selbstbewusst, gelassen und selbstsicher miteinander reden
- sich nicht durch Status und Titel ins Bockshorn jagen lassen