

Qualifizierung begleiten

Deshalb ist Qualifizierung wichtig, deshalb ist es aber auch wichtig zu fragen, welche Qualifizierung für welchen Mitarbeitenden die geeignete ist und wie Sie als Führungskraft den Erfolg der Qualifizierung unterstützen können.

Kompetente Mitarbeitende sind ein wichtiges Kapital Ihres Unternehmens.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie finden Sie die richtige Qualifizierung für einzelne Mitarbeitende?
- Wie wählen Sie die passende Maßnahme aus?
- Wie unterstützen Sie die Umsetzung?



Wie intensiv haben Sie sich bisher um die Qualifikation Ihrer Mitarbeitenden gekümmert? Was haben Sie getan, damit die Schulung ein Erfolg wird?

Was funktionierte gut? Wo gab es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

E-Learning Erfahrungsaustausch Fernkurse Freiräume Lernprogramme Lernweg
Selbstlernen Über- und Unterforderung

Achten Sie auf den Bedarf

Es gibt nicht wenige Mitarbeitende, die Schulungen besuchen, weil sie das Thema interessant finden. Dagegen ist nichts zu sagen, wenn die Schulung ihnen hilft, ihre Aufgaben besser zu erledigen. Ist diese Bedingung nicht erfüllt, dürfte eine Teilnahme kritisch sein.



Warum ist das kritisch zu sehen?

Die Teilnahme an Qualifizierungen kostet Geld, der Mitarbeitende fällt für die Zeit der Schulung aus. Qualifizierung ist immer als Investition zu sehen. Die Investition sollte sich lohnen, nicht nur für den Mitarbeitenden, sondern auch für das Unternehmen.

Es kann deshalb nicht darum gehen, wer eine Schulung will, sondern wer eine Schulung **braucht**:

- Ein Mitarbeitender erfüllt nicht die Anforderungen, die an ihn gestellt werden.
- Ein Mitarbeitender besitzt nicht die Kompetenzen, um eine neue Aufgabe zu übernehmen.
- Ihr Team arbeitet nicht so gut zusammen, wie Sie es sich wünschen.
- Ihr Team erhält neue Aufgaben.
- In Ihrem Bereich wird ein neues Verfahren, ein neues Softwareprodukt eingeführt.

In solchen Fällen sollten Sie überlegen, welche Schulungsmaßnahmen sinnvoll sind. Stellen Sie sicher, dass die Teilnahme an Qualifizierungen Sinn ergibt und für die Arbeit Nutzen bringt.



Gehen Sie mit gutem Beispiel voran. Zeigen Sie durch Ihre rege Teilnahme an sinnvollen Weiterbildungsveranstaltungen, dass Sie selbst Weiterbildung positiv gegenüberstehen und es als selbstverständlich ansehen, in die eigene Weiterbildung zu investieren.