

Teamstruktur beeinflussen

Nicht immer werden Sie mit der Zusammenstellung Ihres Teams zufrieden sein können. Dann heißt es, gezielt Schritt für Schritt die Teamzusammensetzung zu verbessern.

Eine gute Teamstruktur ist entscheidend für die Produktivität eines Teams.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie können Sie die Zusammensetzung Ihres Teams beeinflussen?
- Wie nutzen Sie Neubesetzungen im Team?
- Nach welchen Kriterien wählen Sie neue Teammitglieder aus?



Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammensetzung Ihres Teams?

Was funktioniert gut? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

analytischer Stil Anforderungsprofile Arbeitsstile Fachkompetenz kommunikativer Stil
kreativer Stil Methodenkompetenz persönliche Kompetenz
Persönlichkeitstypen Sozialkompetenz

Achten Sie auf die Zusammensetzung Ihres Teams

Meist werden Sie ein Team mit unterschiedlichen Mitgliedern vorfinden, die mehr oder weniger gut miteinander harmonieren. Es gibt aber auch den glücklichen Fall, wo Sie die Zusammensetzung des Teams selbst bestimmen oder zumindest die Zusammensetzung beeinflussen können, etwa bei Projekten und bei Arbeitsgruppen. Diese Chance sollten Sie nutzen.

Die Anforderungen an Teammitglieder sind zweigeteilt. Einerseits sollten Mitarbeitende im Team natürlich all die Eigenschaften besitzen, die jede gute Mitarbeitende und jeden guten Mitarbeitenden auszeichnen. Dazu gehören Fachkenntnisse und Erfahrungen im Arbeitsgebiet. Doch das reicht natürlich nicht. Die Teammitglieder sollten auch die richtige Einstellung zur Teamarbeit mitbringen.



Bitte kreuzen Sie die richtigen Statements an.

Die Zusammenarbeit im Team wird erleichtert, wenn der oder die Einzelne ...	stimmt	stimmt nicht
... sich für die Ideen anderer interessiert		
... selbst viele Ideen hat		
... eigene Vorstellungen und Wünsche argumentativ verteidigen kann		
... Vorstellungen und Vorschläge anderer akzeptiert		
... gewohnt ist, Probleme gemeinsam mit anderen zu lösen		
... über eine hohe Frustrationstoleranz verfügt		
... als Kollege oder Kollegin ein gutes Ansehen genießt		

Das gute Ansehen dürfte nicht so wichtig sein, bei allen anderen Punkten muss man genauer hinsehen: Kreativität und Neugierde sind sicher wichtige Eigenschaften; die Fähigkeit, sich mit anderen auseinander zu setzen, sicherlich auch.



Warum ist eine gute Frustrationstoleranz hilfreich?

Die oder der einzelne Mitarbeitende wird ihre bzw. seine Vorstellungen und Interessen nicht immer durchsetzen können. Deshalb muss sie oder er auch mit Frustrationen leben können.